

COPIA

COMUN GENERAL DE FASCIA
PROVINCIA DI TRENTO



COMUN GENERAL DE FASCIA
PROVINCIA DE TRENT

VERBALE DI DELIBERAZIONE N.
VERBAL DE DELIBERAZION N.

9/2026

di data 11 febbraio 2026
dai 11 de firé del 2026

del CONSEI DE PROCURA

OGGETTO: Individuazione e graduazione posizioni organizzative per l'anno 2026.	SE TRATA: Troèr fora e desponer la zifres da dèr fora per la posizions organisativa per l an 2026.
---	---

Il giorno **11** del mese di **febbraio** dell'anno **duemilaventisei**, alle ore **17.30**, convocato dal Procurador, si è riunito in videoconferenza, il Consei de Procura con l'intervento dei signori:

Ai **11** del meis de **firé** del an **doimilevintesie**, da les **17.30**, chiamà ite dal Procurador se à binà en videoconferenza, l Consei de Procura a chel che à tout pèrt i segnores:

	Carica ricoperta <i>Encèria</i>	Present e <i>Tol pèrt</i>	Assente <i>Mencia</i>	
			Giustificato <i>Giustificà</i>	Ingiustificato <i>No giustificà</i>
dott./d.r EDOARDO FELICETTI	Procurador	X		
avv./av. LARA BATTISTI	Conseiera de procura e Vizeprocuradora	X		
dott./d.r BERNARDINO CHIOCCHETTI	Conseier de procura	X		
sig./seg. GIANLUIGI DE SIRENA	Conseier de procura	X		
dott./d.r MATTEO IORI	Conseier de procura		X	
sig./seg. SAMUEL LAZZER	Conseier de procura	X		
sig./seg. MANUEL MAZZEL	Conseier de procura	X		

Partecipa e verbalizza la dott.ssa **Elisabetta Gubert**, Segretario Generale del Comun general de Fascia.

Si allontana il conseier de procura **Manuel Mazzel** ai sensi dell'art. 65 del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 2/2018.

Accertata quindi la presenza del numero legale, il Procurador **Edoardo Felicetti** invita il Consei de Procura a deliberare sull'oggetto indicato.

Tol pèrt e verbalisea la dotora **Elisabetta Gubert**, Secretèr Generèl del Comun general de Fascia.

L conseier de procura **Manuel Mazzel** l se n va de fora da la sala aldò de l'art. 65 del Codesc di Enc Locali aproà co la L.R. 2/2018.

Zertà che l é l numer legal, l Procurador **Edoardo Felicetti** l envia l Consei de Procura a deliberèr dintornvia l argoment scrit de sora.

DELIBERAZIONE / *DELIBERAZION* N. 9 /2026 del/ *dai* 11.02.2026

OGGETTO: Individuazione e graduazione posizioni organizzative per l'anno 2026.

SE TRATA: Troèr fora e desponer la zifres da dèr fora per la posizions organisativa per l an 2026.

IL CONSEI DE PROCURA

visti e richiamati:

- la L.P. 16 giugno 2006, n. 3 e s.m. sulla "*rimforma istitu-zionale*" in Trentino, ed in particolare il suo art. 19, che ha previsto il Comun general de Fascia (C.G.F.), il quale è stato costituito con la successiva L.P. 10 febbraio 2010, n. 1, che ne ha approvato lo statuto;
- il Decreto n. 234 del 30.12.2010, con cui il Presidente della Provincia ha trasferito al C.G.F. le funzioni amministrative secondo l'art. 8 della L.P.n. 3/2006 e s.m. a decorrere dal 1^a gennaio 2011;

Richiamati:

l'art. 150 "Posizioni organizzative per il personale dei Comuni e loro Consorzi, per le APSP e per le comunità di cui alla l.p. n. 3/2006" del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018 del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 1.10.2018, che così prevede:

1. Le Amministrazioni possono istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;
 - c) lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.
2. Le Amministrazioni che intendano avvalersi di tale facoltà adotteranno specifico provvedimento per:
 - a) individuare il numero di posizioni che si intendono attivare per l'anno di riferimento e le relative risorse;
 - b) graduare le stesse in funzione dell'impegno richiesto e delle responsabilità connesse a ciascun ruolo;
 - c) individuare l'ammontare massimo dell'indennità attribuibile;
 - d) fissare i criteri di valutazione dei risultati raggiunti in funzione della liquidazione dell'indennità.
3. L'incarico viene conferito con atto scritto e motivato per un periodo massimo non superiore a cinque anni; esso è sottoposto a meccanismi di verifica annuale e può essere revocato di anno in anno dall'Amministrazione:
 - a) per il mancato raggiungimento degli obiettivi fissati;
 - b) per l'eliminazione del servizio, dell'attività o di quant'altro aveva originato la creazione della posizione organizzativa;

L CONSEI DE PROCURA

Vedù e recordà:

- la L.P. dai 16 de jugn del 2006, n. 3 e s.m. che vèrda la "*reforma istitu-zionèla*" tel Trentin e soraldut l art. 19, che l'à pervedù l Comun general de Fascia (C.G.F.), dapò metù en esser co la L.P. dai 10 de firé del 2010, n. 1, che l'à aproà ence sie statut;
- l Decret n. 234 dai 30.12.2010, con chel che l President de la Provinzia l ge à passà al C.G.F. la funzioms aministratives aldò del art. 8 de la L.P. n. 3/2006 e s.m., a tachèr dal 1^m de jené del 2011;

Recordà:

l art. 150 "Posizions organisatives per l personal di Comuns e de si Consorzi, per la Cèses de Pausa e per la Comunitàes aldò de la L.P. 3/2006" del contrat coletif provinzièl de lurier 2016-2018 del personal del setor no dirigenzièl del compart Autonomies Locales, sotscrit al 1.10.2018, olache vegn pervedù:

1. La Aministracions pel meter en esser, aldò de si besegnes spezifics, posizions de lurier particulères olache vegn domanà de se tor su responsabilitèdes de livel aut per chel che vèrda l prodot e l resultat:
 - a) meter en esser funzioms de direzion de unitèdes de endrez che perveit n gran emegn e n livel zis aut de autonomia de gestion e de endrez;
 - b) meter en esser ativitèdes che perveit profescionalitèdes e spezialisazioms zis autes leèdes a diplomes de laurea e/o de scoles universitàeres e/o a l'iscrizion a registres profescionèi;
 - c) meter en esser ativitèdes leèdes a la gestion sozièda de servijes anter desvalives Enc, olache vegn domanà gran autonomia e esperienza.
2. La Aministracions che vel se emprevaler de chest poder les metarà en doura n provediment spezifich per:
 - a) troèr fora l numer de posizions che se vel meter a jir via per l an de referiment e la ressorses per les paèr;
 - b) desponer i degrees de la medema posizions aldò del emegn che vegn domanà e de la responsabilitèdes leèdes a la desvaliva funzioms;
 - c) troèr fora la sumes massimales da poder dèr fora per la endenitèdes;
 - d) stabilir i criteries de valutazion di ejic arjunc per poder paèr fora la endenitèdes.
3. La encèria la vegn data fora con n document scrit e motivà per n trat de temp no maor che cinch egn; la vegn sotmetuda a zertament ogne an e la pel vegnir touta de retorn ogne an da l'Aministracion:
 - a) percheche no l é stat arjont i obietives stabillii;
 - b) percheche l é stat tout demez l servije, l'atività o chel che aea fat scomenzèr via la posizion organisativa;

- c) per modifiche organizzative dell'Ente, che richiedano la ridefinizione globale delle posizioni organizzative esistenti.
4. La revoca dell'incarico comporta la perdita della quota di retribuzione di cui al comma 2 dell'art. 151; il dipendente resta inquadrato nella categoria/livello di appartenenza.
5. La disciplina delle posizioni organizzative presuppone inoltre che gli Enti abbiano realizzato i seguenti interventi:
- a) definizione dell'organizzazione dell'Ente e delle relative dotazioni organiche;
 - b) istituzione e attivazione dei servizi di controllo interno, dei nuclei di valutazione, anche in forma consortile, o comunque di adeguati meccanismi di verifica dei risultati conseguiti.
6. Tali posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti inquadrati nel livello evoluto della categoria C e nella categoria D, per effetto dell'incarico a termine di cui al comma 3;
7. Criteri generali e modalità di individuazione delle P.O. saranno definiti in sede di accordo di settore;
- l'art. 151 "Retribuzione di posizione del personale dei Comuni e loro Consorzi, delle APSP e delle comunità di cui alla l.p. n. 3/2006 incaricato di posizioni organizzative" del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018 del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 1.10.2018, che così prevede:
1. La retribuzione accessoria del personale titolare delle posizioni di cui all'articolo precedente è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 6.000,00 ad un massimo di Euro 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate. Tale limite massimo può essere elevato fino a un massimo del 20% in sede di contrattazione di settore.
 3. L'importo della retribuzione di risultato varia fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale in unica soluzione.
 4. Il valore complessivo della retribuzione di posizione non può essere comunque inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite ai sensi del comma 1.
 5. Nei Comuni di quarta classe e di terza classe con meno di 3.000 abitanti l'importo massimo della retribuzione di posizione di cui all'articolo 10, comma 2, dell'accordo provinciale di data 9 agosto 2005, è fissato in € 10.000,00 annui lordi.
 6. Resta confermato che i costi derivanti dalla istituzione delle posizioni organizzative sono a carico delle Amministrazioni.
- c) per mudamenc de endrez del Ent, con chi che vegn defenì da nef la posizions organisativa en esser.
4. Tor de return la encèria vel dir che no vegn più dat fora la pèrt de paament desche dit tel coma 2 del art. 151; I dependent I resta encadrà te la categoria/livel che ge pervegn.
5. La desposizions en cont de la posizions organisatives les perveit ence che i Enc i abie metù en esser chisc intervenc:
- a) defenir I endrez del Ent e de sia dotazions de personal;
 - b) meter en esser e envièr via i servijes de control intern, i gropes de valutazion, ence a na vida consorzièda, o aboncont i sistemes de zertament adaté en cont di resultac abui.
6. Chesta posizions organisatives les pel vegnir dates su demò ai dependenc encadré tel livel aut de la categoria C e te la categoria D, per efet de la encèria a termin desche dit tel coma 3;
7. I criteries generèi e modalitèdes per troèr fora la P.de E. i vegnarà defenii te la cordanza de setor;
- I art. 151 "Paament de posizion del personal di Comuns e de si Consorzi, de la Cèses de Pausa e de la Comunitàdes aldò de la L.P. n. 3/2006 con posizions organisatives" del contrat coletif provinzièl de lurier 2016-2018 del personal de l'area no dirigenzièla del compart Autonomies locales, sotscriu al 1.10.2018, che I perveit:
1. L paament de enjonta del personal titolèr de la posizions desche dit te I articol da dant I é metù adum dal paament de posizion e dal paament de resultat. Chest tratament I tol ite duta la competenzes de enjonta e la endenitèdes pervedudes dal contrat coletif en doura, tout ite I paament per I lurier straordenèr.
 2. La zifra del paament no la cogn esser mendra che Euro 6.000,00 e maora che Euro 16.000,00 lordi a l an, per tredesc meisc. Ogne Ent I stabilesc la perzentuèla de retribuzion de posizion per ogneuna de la posizions organisatives troèdes fora. Chest limit massimal I pel vegnir uzà amò enschin a n massimal del 20% cò vegn sotscriu i contrac de setor.
 3. La suma del paament de resultat la muda enschin al massimal del 20% del paament de posizion dat su. Chest paament I vegn dat fora dut ensema, do la valutazion anuèla.
 4. L valor en dut del paament de posizion, aboncont, no I pel esser mender che la suma de la competenzes de enjonta e de la endenitèdes assimilèdes aldò del coma 1.
 5. Ti Comuns de 4^ clas e de 3^ clas con manco che 3.000 sentadins la suma massimala del paament de posizion desche dit tel articol 10, coma 2, de la cordanza provinzièla dai 9 de aost del 2005 I é stabili te € 10.000,00 lordi al an.
 6. Vegn confermà che i cosc che vegn ca dal meter en esser posizions organisatives i é a cèria de la Aministrazions.

Ritenuto opportuno richiamare quanto disposto dall'accordo di settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di

Considrà de utol recordèr chel che despon la cordanza de setor 2006-2009 de l'area no dirigenzièla del compart Autonomies Locales dintornvia endenitèdes e produttività di Comuns e de sia sociazions, di Comprenjories, de la

Comuni sottoscritto in data 08.02.2011 ed in particolare quanto disposto dall'art. 16 e 17 in materia di posizioni organizzative:

- art. 16, "modalità di conferimento delle posizioni organizzative":
1. Le posizioni organizzative sono preventivamente individuate dall'Amministrazione nel rispetto di quanto previsto dagli articoli 129 e 130 del CCPL 20.10.2003 (ndr. ora art. 150 e 151 del CCPL 1.10.2018) e con le modalità e i limiti indicati nell'allegata tabella D. Con specifico provvedimento le Amministrazioni dovranno:
 - a) Individuare il numero di posizioni che intendono attivare per l'anno di riferimento entro i limiti di cui al comma 1 e le relative risorse;
 - b) Graduare le stesse in funzione dell'impegno richiesto e delle responsabilità connesse a ciascun ruolo;
 - c) Individuare l'ammontare delle indennità attribuite alle singole posizioni;
 - d) Fissare gli obiettivi da raggiungere in funzione della liquidazione delle indennità connesse.
 2. L'incarico di posizione organizzativa è conferito con atto scritto e motivato per un periodo massimo non superiore a cinque anni, ed è sottoposto a verifica annuale. Analoga verifica viene effettuata all'inizio di ciascun mandato consiliare. Per il conferimento degli incarichi le Amministrazioni tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristica dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienza acquisiti dal personale inquadrato nel livello evoluto della categoria C e nella categoria D. Le funzioni di responsabile della prevenzione e protezione di cui all'art. 8 del D.Lgs. 626/94, qualora in presenza dei requisiti previsti dall'art. 129 del CCPL 20.10.2003 (ndr. ora art. 150 del CCPL 1.10.2018), possono giustificare l'attribuzione della posizione organizzativa.
 3. L'incarico di posizione organizzativa può essere revocato di anno in anno dall'amministrazione:
 - a) per il mancato raggiungimento degli obiettivi fissati;
 - b) per l'eliminazione del servizio, dell'ufficio o di quant'altro aveva originato la creazione della posizione organizzativa;
 - c) per modifiche organizzative dell'Ente di qualsiasi natura, che richiedano la ridefinizione globale dell'assetto organizzativo dello stesso;
 - d) per assenze superiori a tre mesi continuativi, esclusa l'assenza per congedo di maternità/paternità e per infortuni.
 4. Le amministrazioni prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva ed alla conseguente revoca dell'incarico, acquisiscono in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia.
 5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato connessa. In tal caso il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.
 6. L'Amministrazione informa le organizzazioni sindacali delle determinazioni di cui al comma 1.

Comunitàes e de la Unions de Comuns sottoscrita ai 08.02.2011 e, soraldut, i articoi 16 e 17 en cont de posizion organisativa:

- art. 16, "modalitèdes per dèr fora la posizions organisatives":
1. La posizions organisatives les vegn troèdes fora da l'Aministrazion aldò de chel che perveit i articoi 129 e 130 del CCPL 20.10.2003 (ndr ades articoi 150 e 151 del DDPL 1.10.2018) te la vides e ti limic spezifiché tel prospet D enjontà. Con n provediment spezifich la Amministrations les cognarà:
 - a) Troèr fora l numer de posizions che les vel envièr via tel an de referiment, ti limic pervedui dal coma 1, e la ressorses che les vel meter a la leta;
 - b) desponer i degrees de la medema posizions aldò del empegn che vegn domanà e de la responsabilitèdes leèdes a la desvaliva funziions;
 - c) troèr fora la soma de la endenitèdes dates su a la desvaliva posizions;
 - d) stabilir i obietives da arjonjer per poder paèr fora la endenitèdes coleèdes.
 2. La encèria de posizion organisativa la vegn data su con n document scrit e motivà per n trat de temp de no più che cinch egn e la é sotmetuda a zertament anuèl. L medemo zertament l vegn fat al scomenz de ogne mandat del Consei. Per dèr fora la encèries la Amministrations les conscidra – respet a la funziions e a la ativitèdes da meter en esser – la sort e la carateristiches di programes da envièr via, i requisic culturèi, la desposizions e la capacitèdes profesconèles e l'esperienza del personal encadrà tel livel aut de la categoria C e te la categoria D. La funziions de responsabol de la prevenzion e del stravardament aldò del art. 8 del D.Lgs. 626/94, cò sibie i requisic pervedui dal art. 129 del CCPL 20.10.2003 (ndr ades articol 150 del CCPL 1.10.2018), i pel legitimèr la dezizion de dèr su na posizion organisativa.
 3. La encèria de posizion organisativa la pel vegnir tutta de retorn an per an da l'Aministrazion:
 - a) percheche no l é stat arjont i obietives stabilii;
 - b) percheche l é stat tout demez l servije, l'atività o chel che aea fat scomenzèr via la posizion organisativa;
 - c) per mudamenc de endrez del Ent, con chi che vegn defenì da nef la posizions organisatives en esser;
 - d) canche se stèsc demez dal lurier per più che trei meis alalongia, fora che per maternità/paternità e per azidenc.
 4. La Amministrations, dant de ofizialisèr a na vida definitiva na valutazion no positiva e, donca, de tor de retorn la encèria, les tol su desche confront la valutazions del dependent enteressà, sencajo ence didà da la organizazion sindacala de chela che l fèsc pèrt o a chela che l ge dèsc su la encèria o da na persona de sia fiduzia.
 5. Cò vegn tout de retorn la encèria no vegn più dat fora l paament de posizion e de resultat coleà. Enlouta l dependent l resta encadrà te la categoria che ge pervegn e ge vegn dat de retorn la funziions de chela categoria.
 6. L'Aministrazion la met en consaputa la organizazions sindacales de la determinazion desche dit tel coma 1.

- art. 17, "altri criteri":

1. La retribuzione di posizione e di risultato decorrono dalla data di conferimento dell'incarico. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCPL 20.10.2003 (ndr. ora CCPL 1.10.2018), compreso il compenso per lavoro straordinario, ad eccezione dello straordinario prestato in occasione delle consultazioni elettorali europee, nazionali, regionali e referendarie nazionali e dell'indennità di polizia locale.

2. La retribuzione di risultato viene corrisposta sulla base della valutazione di cui all'allegato E, integrativa rispetto a quella prevista per il profilo di appartenenza. Resta salva la facoltà delle singole amministrazioni di adottare, previa contrattazione decentrata, diverse metodologie di valutazione del risultato raggiunto.

3. Ai fini pensionistici la retribuzione di posizione costituisce elemento fisso e continuativo della retribuzione.

4. La retribuzione di posizione viene corrisposta mensilmente per tredici mensilità.

5. La retribuzione di posizione è utile ai fini della determinazione dell'indennità premio di servizio e/o del TFR INPDAP.

Visto il recente accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali – personale di comuni e loro consorzi e comunità – per i trienni 2019-2021 e 2022-2024 sottoscritto il 12.01.2026 e in particolare quanto disposto dall'art. 8 – adeguamento retribuzione posizioni organizzative:

1. In attuazione della disposizione normativa prevista al comma 2, dell'art. 151, del CCPL vigente, la tabella D allegata in calce all'art. 17 dell'accordo di settore sottoscritto in data 8 febbraio 2011 è così sostituita:

TABELLA D

Comuni/Comprensori/ Comunità	Importo massimo attribuibile €
Comuni di IV e III classe < 3.000 abitanti	12.000,00
Gestione associata di servizi e altri enti	19.000,00

visto il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione assembleare n. 19 di data 19.12.2002, all'art. 10, comma 3, prevede, in relazione all'assetto organizzativo dell'ente, un'articolazione della struttura amministrativa in Unità Organizzative, e segnatamente:

- a) U.O. della Segreteria;
- b) U.O. degli Affari Generali, dei Servizi Informatici e Informativi e dell'Assistenza Scolastica;
- c) U.O. dei Servizi Linguistici e Culturali;
- d) U.O. dei Servizi Finanziari e di Gestione del Personale;
- e) U.O. Tecnico-Edilizia, Urbanistica, Paesaggistica, del Patrimonio e dei Lavori Pubblici;
- f) U.O. per l'Igiene Urbana e Ambientale;
- g) U.O. dei Servizi Socio-Assistenziali.

- Art. 17, "etres criteries":

1. L paament de posizion e de resultat l taca da la di che vegn dat su la encèria. Chest tratament l tol ite duta la competenzes de enjonta e la endenitèdes pervedudes dal CCPL 20.10.2003 (ndr ades CCPL 1.10.2018), tout ite l paament per l lurier straordenèr, fora che l straordenèr metù en esser canche l é litazions europeènes, nazioneles, regionèles e per referendum nazionei e per la endenità de polizia locale.

2. L paament de resultat l vegn dat fora aldò de la valutazion desche dit te la enjonta E, de integrazion respet a chel pervedù per l profil te chel che l é encadrà l dependent. Vegn lascià a valer l poder de la aministrazions de meter en doura, do na contratazion separèda, de autra vides de valutazion del resultat arjont.

3. Per chel che vèrda la penscion, l paament de posizion l é n element stabol e permanent del paament.

4. L paament de posizion l vegn dat fora n'outa al meis per tredesc meis.

5. L paament de posizion l vegn conscidrà ence per stabilir la endenità – pest de servije e/o l TFR INPDAP.

Vedù la cordanza de setor de l'area no de sorastanza del Compart de la Autonmies Locales – personal di comuns e si consorzies e comunitàdes per i trei egn 2019-2021 e 2022-2024 sotscria ai 12.01.2026 e avisa chel che vegn stabili dal art. 8 – adatement paament posizions organisatives:

1. Col meter en doura la desposizion normativa perveduda dal coma 2, del art. 151, del CCPL en doura, la tabela D enjontèda japede l art. 17 de la Cordanza de setor sotscria ai 8 de firé del 2011 la vegn mudèda fora cuscita:

PROSPET D

Comuns/Comprenjories/Co munitèdes	Suma massimala da poder dèr su €
Comuns de IV e III clas < 3.000 sentadins	12.000,00
Gestion sozièda de servijes e etres enc	19.000,00

vedù l regolament de endrez di ofizies e di servijes en doura, aproà co la deliberazion de l'assemblea n. 19 dai 19.12.2002, tel art. 10, coma 3, l perveit, en referiment a coche l é endrezà l Ent, na spartijon de la strutura de aministrazion te desvaliva Unitèdes Organisatives, e più de prezis:

- a) U.O. de Canzelaria;
- b) U.O. di Afares Generèi, di Servijes Informatics e Informatives e de l'Assistenza per la Scoles;
- c) U.O. di Servijes Linguistics e Culturèi;
- d) U.O. di Servijes Finanzièi e de Gestion del Personal;
- e) U.O. Tecnica e de Frabica, Urbanistica, del Paesaje, del Patrimonio e di Lurieres Publics;
- f) U.O. per l Sneteament di Paijes e del Ambient;
- g) U.O. di Servijes Sozio-Assistenzèi.

Atteso che per il 2025, con deliberazione del Consei de Procura n. 1/2025 del 14.01.2025 le Posizioni Organizzative sono state attribuite dall'Amministrazione ai Responsabili dell'U.O. degli Affari Generali, dei Servizi Informatici e Informativi e dell'Assistenza Scolastica, dell'U.O. dei Servizi Linguistici e Culturali, dell'U.O. dei Servizi Finanziari e di Gestione del Personale, dell'U.O. per l'Igiene Urbana e Ambientale, dell'U.O. dei Servizi Socio-Assistenziali;

atteso che con deliberazione del Consei de Procura n. 108/2025 del 18.11.2025 è stata modificata la graduazione della posizione organizzativa presso l'U.O. degli Affari Generali, dei Servizi Informatici e Informativi e dell'Assistenza Scolastica;

richiamate le seguenti deliberazioni:

- deliberazione del Consei de Procura n. 1/2025 del 14.01.2025 con la quale sono state individuate e graduate le posizioni organizzative per l'anno 2025;
- deliberazione del Consei de Procura n. 147/2023 del 27.12.2023 con la quale sono state individuate e graduate le posizioni organizzative per l'anno 2024;
- deliberazione del Consei de Procura n. 127/2022 del 22.12.2022 con la quale sono state individuate e graduate le posizioni organizzative per l'anno 2023;
- deliberazione del Consei de Procura n. 4/2022 del 20.01.2022 con la quale sono state individuate e graduate le posizioni organizzative per l'anno 2022;
- deliberazione del Consei de Procura n. 4/2021 del 7 gennaio 2021 con la quale sono state individuate e graduate le posizioni organizzative per l'anno 2021;
- deliberazione del Consei de Procura n. 137/2019 di data 23 dicembre 2019 con la quale sono state individuate e graduate le posizioni organizzative per l'anno 2020;

Viste inoltre le precedenti deliberazioni n. 15/2011 del 18.04.2011, n. 100/2012 dell'11.12.2012 (biennio 2012 e 2013), n. 8/2014 del 18.02.2014 (biennio 2014 e 2015) e del Consei de Procura n. 6/2016 del 19.01.2016, n. 60/2017 del 19.06.2017 (1° semestre 2017), n. 61/2018 del 28.05.2018, n. 132/2018 di data 19.11.2018, n. 152/2018 di data 27.12.2018, n. 21/2019 di data 18.02.2019 e n. 97/2019 di data 06.09.2019 con le quali sono state individuate le Posizioni Organizzative a partire dall'anno 2011 e sino al 2019;

Ritenuto di provvedere in questa sede, tenuto conto delle scelte operate dalle precedenti Amministrazioni, delle attività concretamente svolte nei Servizi e delle relative responsabilità, di confermare l'attribuzione della Posizione organizzativa ai Responsabili dell'U.O. degli Affari Generali, dei Servizi Informatici e Informativi e dell'Assistenza Scolastica, dell'U.O. dei Servizi Linguistici e Culturali, dell'U.O. dei Servizi Finanziari e di Gestione del Personale, dell'U.O. per l'Igiene Urbana e Ambientale, dell'U.O. dei Servizi Socio-Assistenziali;

rilevato che nella seduta del Consei di Ombolc del 05.02.2026 è stata condivisa la graduazione della Posizione Organizzativa dell'U.O. per l'Igiene Urbana e Ambientale;

ritenuto di graduare le Posizioni organizzative come da scheda dimessa in atti;

vedù che per l'an 2025 con deliberazion del Consei de Procura n. 1/2025 dai 14.01.2025 la Posizioni Organisatives les ge é states dates su da l'Aministrazion ai Responsaboi de la U.O. di Afares Generèi, di Servijes Informatics e Informatives e de l'Assistenza per la Scoles, de la U.O. di Servijes Linguistics e Culturèi, de la U.O. di Servijes Finanzièi e de Gestion del Personal, de la U.O. per l'Sneteament di Paijes e del Ambient, de la U.O. di Servijes Socio-Assistenzèi;

vedù che con deliberazion del Consei de Procura n. 108/2025 dai 18.11.2025 l'é stat mudà la graduazion de la posizion organisativa de la U.O. di Afares Generèi, di Servijes Informatics e Informatives e de l'Assistenza per la Scoles;

recordà chesta deliberazions:

- deliberazion del Consei de Procura n. 1/2025 dai 14.01.2025 con chela che l'é stat troà fora e stabilì la sumes per la posizons organisatives per l'an 2025;
- deliberazion del Consei de Procura n. 147/2023 dai 27.12.2023 con chela che l'é stat troà fora e stabilì la sumes per la posizons organisatives per l'an 2024;
- deliberazion del Consei de Procura n. 127/2022 dai 22.12.2022 con chela che l'é stat troà fora e stabilì la sumes per la posizons de endrez per l'an 2023;
- deliberazion del Consei de Procura n. 4/2022 dai 20.01.2022 con chela che l'é stat troà fora e stabilì la sumes per la posizons de endrez per l'an 2022;
- deliberazion del Consei de Procura n. 4/2021 dai 7 de jené del 2021 con chela che l'é stat troà fora e stabilì la sumes per la posizons de endrez per l'an 2021;
- deliberazion del Consei de Procura n. 137/2019 dai 23 de dezember del 2019 con chela che l'é stat troà fora e stabilì la sumes per la posizons de endrez per l'an 2020;

Vedù ence la deliberazions da dant, n. 15/2011 dai 18.04.2011, n. 100/2012 dai 11.12.2012 (per i doi egn 2012 e 2013), n. 8/2014 dai 18.02.2014 (per i doi egn 2014 e 2015), e cheles del Consei de Procura n. 6/2016 dai 19.01.2016, n. 60/2017 dai 19.06.2017 (1^m semester 2017), n. 61/2018 dai 28.05.2018, n. 132/2018 dai 19.11.2018, n. 152/2018 dai 27.12.2018, n. 21/2019 dai 18.02.2019 e n. 97/2019 dai 06.09.2019 con cheles che l'é stat troà fora la Posizons Organisatives dal 2011 al 2019;

Conscidrà de dèr su da nef, con chest provediment, descheche l'é stat fat da la Aministrazions da dant, aldò de la ativitèdes metudes en esser a na vida concreta di Servijes e de la responsabilitèdes coleèdes, la Posizion organisativa ai Responsaboi de la U.O. di Afares Generèi, di Servijes Informatics e Informatives e de l'Assistenza per la Scoles, de la U.O. di Servijes Linguistics e Culturèi, de la U.O. di Servijes Finanzièi e de Gestion del Personal, de la U.O. per l'Igiene Urbèna e Ambientèla, de la U.O. di Servijes Socio-Assistenzèi;

constatà che te la sentèda del Consei di Ombolc dai 05.02.2026 l'é stat decidù i ponc de la Posizion Organisativa de la U.O. per l'Igiene Urbèna e Ambientèla;

conscidrà de dèr fora la Posizons Organisatives aldò del prospet deposità anter i documenc del Ent;

ritenuto inoltre di non attribuire in questa sede la Posizione Organizzativa riferita all'U.O. Tecnico-Edilizia, Urbanistica, Paesaggistica, del Patrimonio e dei Lavori Pubblici dato che il posto di Responsabile è, al momento, vacante;

Ricordato che il ruolo di Responsabile dell'U.O. della Segreteria è attualmente rivestito dal Segretario, figura regolamentata da altro contratto (accordo provinciale di lavoro 2006/2009 dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali sottoscritto il 22.10.2008 e s.m.), in base al quale al medesimo non spetta l'indennità corrispondente alla posizione organizzativa, per cui si ritiene, conformemente agli scorsi anni, di dover rinviare per la stessa a successivo specifico provvedimento ogni valutazione in merito;

precisato infine che le indennità di posizione saranno liquidate nei tempi e secondo le modalità prescritte dal CCPL dd. 1.10.2018, dall'accordo di settore dd. 08.02.2011 e dall'accordo di settore dd. 12.01.2026;

atteso che l'art. 17 comma 4 dell'accordo di settore dd. 08.02.2011 precisa, che la retribuzione di posizione viene corrisposta mensilmente per tredici mensilità discostandosi pertanto, per tale tipo di indennità, dall'art. 9 comma 4 della norma generale "criteri generali in materia indennitaria";

considerato che l'indennità di risultato di cui all'art. 151 comma 3, del C.C.P.L. 1.10.2018 viene corrisposta sulla base della valutazione dei risultati raggiunti dagli incaricati di Posizione Organizzativa, conformemente alla scheda di valutazione allegato E) dell'Accordo di Settore sottoscritto in data 08.02.2011, si ritiene di approvare la scheda di valutazione dando atto che l'indicazione puntuale degli obiettivi è rimessa al PIAO 2024-2026;

visti gli atti dichiarati in premessa;

visto il Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm.;

visto il Regolamento Organico del Personale dipendente, approvato con delibera assembleare n. 7 del 28.02.2001 e s.m.i.;

visti gli artt. 150 e 151 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018 del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 1.10.2018;

visti gli artt. 16 e 17 dell'accordo di settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni sottoscritto in data 08.02.2011;

visto l'art. 8 dell'accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali – personale di comuni e loro consorzi e comunità – per i trienni 2019-2021 e 2022-2024 sottoscritto il 12.01.2026;

visto:

- il decreto legge 16 luglio 2020, n. 76, coordinato con la legge di conversione 11 settembre 2020, n. 120;

deidù de no dèr sù ades la Posizion de Endrez per la U.O. Tecnica e de Frabica, Urbanistica, del Paesaje, del Patrimonio e di Lurieres Publics vedù che l post de Responsabol te chest moment no l é cori;

Recordà che la funzion de Responsabol de la U.O. de Canzelaria la vegn metuda en esser te chest moment dal Secretèr, aldò de n auter contrat (cordanza provinzièla de lurier 2006/2009 de l'area de la sorastanza e di secretères de Comun del compart Autonomies Locales sotscrit ai 22.10.2008 e s.m.), aldò de chel che al medemo no ge pervegn la endenità che corespon a la posizion de endrez e, donca, vegn conscidrà – desche per i egn passé – de sperlongèr ogne valutazion en cont de chest a n auter provediment spezfich;

prezisà tinultima che la endenitèdes de posizion les vegnarà paèdes fora ti tempes e te la vides pervedudes dal CCPL dal 1.10.2018, da la cordanza de setor dai 08.02.2011 e da la cordanza de setor dai 12.01.2026;

tout at che l art. 17 coma 4 de la cordanza de setor dai 08.02.2011 l prezisea che l paament de posizion l vegn paà ogne meis per tredesc meisc e che donca l se desferenziea, per chesta sort de endenità, dal art. 9 coma 4 de la desposizion generèla "criteries generèi en cont de endenitèdes";

conscidrà che l paament de resultat aldò del art. 151 coma 3, del C.C.P.L. dal 01.10.2018 l vegn dat fora aldò de la valutazion di resultac arjunc dai enciarié de Posizion Organisativa, descheche vegn spezfica te la scheda de valutazion enjonta E) de la Cordanza de Setor sotscrita ai 08.02.2011, vegn conscidrà de utol aproèr la scheda de valutazion dajan at che la indicazion spezfica di obietives la vegn metuda dant tel PIAO 2024-2026;

Vedù i documenc recordé dantfora;

vedù l Codesc di Enc Locai de la Region Autonoma Trentin – Sudtirol aproà co la Lege regionèla dai 3 de mé del 2018 n. 2 e s.m.;

vedù l Regolament Organich del Personal dependent, aproà co la deliberazion de l'Assemblea n. 7 dai 28.02.2001 e m. e i.f.d.;

vedù i articoi 150 e 151 del contrat coletif provinzièl de lurier 2016-2018 del personal del setor no de sorastanza del compart Autonomies Locales, sotscrit l 01.10.2018;

vedù i articoi 16 e 17 de la cordanza de setor 2006-2009 del setor no de sorastanza del compart Autonomies Locales dintornvia endenitèdes e produttività di Comuns e de sia sociazions, di Comprenjories, de la Comunitàdes, de la Unions de Comuns, sotscrita ai 08.02.2011;

vedù l art. 8 de la cordanza de setor de l'ares no de sorastanza del compart Autonomies Locales – personal di comuns e si consorzies e comunitàdes – per i trei egn 2019-2021 e 2022-2024 sotscrit ai 12.01.2026;

vedù:

- L decret lege dai 16 de messèl 2020, n. 76, coordinà co la lege de converscion dai 11 de setember 2020, n. 120;

- la Legge 11 settembre 2020, n. 120 di conversione, con modificazioni, del decreto – legge 16 luglio 2020, n. 76, recante misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale;
- il C.E.L. della Regione Autonoma T.A.A., approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2;
- il combinato disposto della L.P. 18/2015 e del D.lgs 267/2000 (Testo unico sulle leggi dell'ordinamento degli enti locali) così come modificato dal D.Lgs 118/2011 e ss.mm.;
- il Regolamento di contabilità approvato dal Consei General con la deliberazione N. 3-2020 del 23.04.2020;
- il bilancio di previsione del C.G.F. per l'esercizio finanziario 2026 e pluriennale 2026-2028, approvato dal Consei General con la deliberazione N. 33-2025 del 19 dicembre 2025;
- il P.E.G. per gli anni 2026-2028 che il Consei de Procura ha approvato nella sua parte finanziaria con la deliberazione n. 132/2025 del 23 dicembre 2025;

Ravvisata la necessità di dichiarare immediatamente eseguibile ai sensi di legge questa deliberazione per procedere alla nomina dei Responsabili delle UU.OO. con decorrenza immediata;

visti i pareri favorevoli sulla regolarità tecnico-amministrativa e contabile della proposta di questa deliberazione, espressi dalla Segreteria del C.G.F., ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;

all'unanimità

DELIBERA:

1. di individuare, per l'anno 2026, le Posizioni organizzative presso le cinque seguenti U.O., attribuendole ai rispettivi Responsabili, secondo la seguente graduazione:

Servizio/Unità organizzativa n.	n	graduazione retribuzione e posizione	Retrib. risultato (max 20% retr.pos.)
U.O. degli Affari Generali, dei Servizi Informatici e Informativi e dell'Assistenza Scolastica	1	11.210,00 (suddivisi su tredici mensilità)	2.242,00
U.O. dei Servizi Linguistici e Culturali	1	11.590,00 (suddivisi su tredici mensilità)	2.318,00
U.O. dei Servizi Finanziari e di Gestione del Personale	1	13.300,00 (suddivisi su tredici mensilità)	2.660,00
U.O. per l'Igiene Urbana e Ambientale	1	12.350,00 (suddivisi su tredici mensilità)	2.470,00

- La Lege dai 11 de setember 2020, n. 120 de converscion, coi mudamenc, del decret-lege dai 16 de messèl 2020, n. 76 con ite la mesures de prescia per la semplificazion e l'inovazion digitèla;
- L C.E.L. de la Region Autonoma T.S., aproà co la L.R. dai 3 de mé 2018, n. 2;
- I coordenament de leges desponet da la L.P. 18/2015 e dal D.Lgs. 267/2000 (Test unich dintornvia l ordenament di enc locai), descheche l é stat mudà dal D.Lgs. 118/2011 e m.f.d.;
- I Regolament di conc aproà dal Consei General co la deliberazion N. 3-2020 dai 23.04.2020;
- I bilanz de previjion del C.G.F. per l an finanziaìl 2026 e per i egn 2026-2028, aproà dal Consei General co la deliberazion N. 33-2025 dai 19 de dezember del 2025;
- I P.E.G. per i egn 2026-2028 che l Consei de Procura l à aproà te sia pèrt finanziaìla co la deliberazion n. 132/2025 dai 23 de dezember del 2025;

Vedù l besegn de declarèr che chesta deliberazion la vae en doura sobito aldò de lege per poder nominèr i Responsaboi de la U.O. da sobito;

Vedù i pareres a una dintornvia la regolarità tecnich-amministrativa e contabola de la proponeta de chesta deliberazion, dac ju da la Secretèra del C.G.F., aldò del art. 185 del Codesc di Enc Locai de la Region Trentin-Sudtiroìl, aproà con L.R. dai 03.05.2018, n. 2;

con duta la stimes a una,

DELIBERA:

1. de troèr fora, per l an 2026, la Posizions Organisatives te chesta 5 Unitèdes Organisatives e de ge les dèr su a si Responsaboi, co la perzentuèles spezifichèdes sotite:

Servije/Unità de Endrez n.	n.	perzentuèl paament de pozizion	Retribuzione risultato (max 20% retr. pos.)
U. O. di Afares Generèi, di Servijes Informatics e Informatives e de l'Assistenza per la Scoles	1	11.210,00 (spartii sun 13 meisc)	2.242,00
U. O. di Servijes Linguistics e Culturèi	1	11.590,00 (spartii sun 13 meisc)	2.318,00
U. O. di Servijes Finanziaì e de Gestion del Personal	1	13.300,00 (spartii sun 13 meisc)	2.660,00
U. O. per l'Igiene Urbèna e Ambientèla	1	12.350,00 (spartii sun 13 meisc)	2.470,00

U.O. dei Servizi Socio-Assistenziali.	1	14.440,00 (suddivisi su tredici mensilità)	2.888,00
---------------------------------------	---	---	----------

- di non attribuire in questa sede la Posizione Organizzativa riferita all'U.O. Tecnico-Edilizia, Urbanistica, Paesaggistica, del Patrimonio e dei Lavori Pubblici dato che il posto di Responsabile è, al momento, vacante;
- di dare atto che gli obiettivi per i Responsabili di Servizio per l'anno 2026 saranno fissati nel PIAO 2026-2028;
- di approvare le schede di valutazione delle Posizioni Organizzative (scheda valutazione posizioni organizzative U.O. degli Affari Generali, dei Servizi Informatici e Informativi e dell'Assistenza Scolastica, U.O. dei Servizi Linguistici e Culturali e U.O. dei Servizi Socio-Assistenziali; scheda valutazione posizione organizzativa U.O. dei Servizi Finanziari; scheda valutazione U.O. per l'Igiene Urbana e ambientale) conformi all'allegato E dell'Accordo di Settore dd. 08.02.2011, con indicati i punteggi assegnati per la valutazione dei risultati - da utilizzare per l'anno 2026;
- di demandare al Servizio Personale l'adozione della determinazione per l'impegno di spesa anno 2026 derivante dal presente provvedimento;
- di precisare che tutte le diverse competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo (indennità area direttiva, Foreg, lavoro straordinario ecc.) sono assorbite dal trattamento attribuito ai Responsabili a seguito dell'assegnazione della Posizione Organizzativa;
- di rinviare a successivo provvedimento la modifica della presente deliberazione sulla base di eventuali modifiche organizzative dell'Ente;
- di dichiarare la presente, ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 183, comma 4 del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm, per le motivazioni espresse in premessa;
- di dare evidenza, che trattandosi di provvedimento inerente la gestione del personale, disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro. È data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

U. O. di Servijes Sozio-Assistenziei	1	14.440,00 (spartii sun 13 meisc)	2.888,00
--------------------------------------	---	-------------------------------------	----------

- de no dèr su ades la Posizion Organisativa per la U.O. Tecnica e de Frabica, Urbanistica, del Paesaje, del Patrimoine e di Lurieres Publics vedù che l post de Responsabol te chest moment no l é cori;
- de dèr at che i obietives per i Responsaboi de Servije per l an 2025 i vegnarà stabili tel PIAO 2026-2028;
- de aproèr i formulères de valutazion de la Posizions Organisatives (formulèr valutazion posizions organisatives U.O. Afares Generèi, di Servijes Informatics e Informatives e de l'Assistenza per la Scoles, U. O. di Servijes Linguistics e Culturèi e U. O. di Servijes Sozio-Assistenziei; formulèr de valutazion posizion organisatives U. O. di Servijes Finanzières; formulèr de valutazion U.O. per l'Igiene Urbèna e ambientèla) aldò de la enjonta E de la Cordanza de Setor dai 08.02.2011, olache vegn specificà i ponc dac su per la valutazion di resultac – da durèr per l an 2026;
- de ge dèr su al Servije per l Personal la encèria de enjignèr la determinazion per meter a la leta l cost che vegn ca da chest provediment per l an 2026;
- de prezisèr che duta la desvaliva competenzes de enjonta e la endenitèdes pervedudes dal contrat coletif en doura (endenità area diretiva, Foreg, lavorier straordenèr e c.i.) les vegn toutes ite dal tratament dat su ai Responsaboi aldò de la assegnazion de la Posizion Organisativa;
- de sburlèr a n provediment da tor più inant l mudament de chesta deliberazion aldò di mudamenc de endrez del Ent, cò en fossa;
- de declarèr, con duta la stimes a una palesèdes aldò de lege, che chesta deliberazion vae en doura subito aldò del artìcol 183 coma 4 del Codesc di Enc Locai de la Region Autonoma Trentin – Sudtiroi aproà co la Lege Regionèla dai 3 de mé del 2018 n. 2 e s.m., per la rejons specifichèdes dantfora;
- de meter al luster che, ajache se trata de n provediment che vèrda la gestion del personal, disciplinèda da la desposizions del codesc zivil e da la leges dintornvia l raport de lurier dependent, ogne lita individuèla che sencajo entravegnissa la ge pervegn al giudize ordenèr desche giudize del lurier. Vegn dat la facoltà de proèr dantfora la conciliazion aldò del art. 410 e chi che vegn do del c.p.z.

Si rende noto che contro questa deliberazione, che non è soggetta a controlli:

- ai sensi dell'art. 183, u.c., del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, ogni cittadino può presentare – entro il periodo della sua pubblicazione all'albo – opposizione scritta e motivata al Consigli di Procura, depositandola nell'Ufficio di segreteria che ne rilascerà ricevuta;
- coloro che vi hanno interesse e ne sono legittimati possono presentare ricorso al competente Tribunale Amministrativo Regionale nel termine di 60 giorni da quando la deliberazione diventa esecutiva o viene loro notificata o da quando ne abbiano avuto effettiva conoscenza;
- in alternativa al ricorso al T.R.G.A., coloro che vi hanno interesse possono presentare ricorso straordinario al Presidente della Repubblica solo per motivi di legittimità nel termine di 120 giorni da quando la deliberazione diventa esecutiva o viene loro comunicata o da quando ne abbiano avuto piena conoscenza.

Vegn fat saer che de contra a chesta deliberazion, che no la é sotmetuda a controli:

- aldò del art. 183, u.c., del Codesc di Enc Locai aproà co la L.R. dai 3.05.2018 n. 2, ogne sentadin pel portèr dant – endèna che la é tachèda fora sul albo - oposizion scritta e motivèda al Consigli de Procura e ge la consegnèr al Ofize de Canzelaria, che l dajarà fora n rezepis;
- chi che à n enteres e che i é legitimé i pel portèr dant recors al Tribunèl Aministratif Regionèl competent, dant che vae fora 60 dis da canche la deliberazion va en doura o da canche la ge vegn notificèda o da canche i é stac metui en consaputa a duc i efec;
- empede l recors al T.R.G.A., chi che à n enteres i pel portèr dant recors straordenèr al President de la Republica demò per rejons de legittimità dant che vae fora 120 dis da canche la deliberazion va en doura o da canche la ge vegn comunicèda o da canche i é stac metui en consaputa a duc i efec.

Letto, approvato e sottoscritto.
Let, aproà e sotscrit

IL PROCURADOR / L PROCURADOR
FIRMATO DIGITALMENTE
F.TO – Edoardo Felicetti -

IL SEGRETARIO / L SECRETÈR
FIRMATO DIGITALMENTE
F.TO - dott.ssa Elisabetta Gubert -

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE
RELAZION DE PUBLICAZION

Questa deliberazione viene pubblicata sull'albo telematico del Comun general de Fascia il giorno **12 FEBBRAIO 2026** per 10 giorni consecutivi.

Chesta deliberazion la vegn publichèda sul albo telematic del Comun general de Fascia ai **12 de FIRÉ del 2026** per 10 dis a do a do.

LA SEGRETARIA / LA SECRETÈRA
FIRMATO DIGITALMENTE
F.TO - dott.ssa Elisabetta Gubert -

ESTREMI DI ESECUTIVITÀ
DAC DE METUDA EN DOURA

Deliberazione non soggetta a controlli, dichiarata immediatamente eseguibile e perciò esecutiva – salva la sua pubblicazione sull'albo telematico del Comun general de Fascia – col giorno **11 FEBBRAIO 2026**.

Deliberazion no sotmetuda a controì, decleràda sobito da meter en doura e donca en doura - semper che la vegne publichèda sul albo telematic del Comun general de Fascia – dai **11 de FIRÉ del 2026**.

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Copia valiva che l originèl, sun papier senza bol per doura aministrativa.

Visto / Sotscrit: **La Segretaria / La Secretèra**
FIRMATO DIGITALMENTE
- dott.ssa Elisabetta Gubert -

San Giovanni di Fassa-Sèn Jan, 12 febbraio 2026